

Balance de Gestión Integral

Etapas 2: Funcionamiento y futuros desafíos del Servicio

Ministerio de Economía, Fomento y Turismo
Instituto Nacional de Estadísticas





Te damos la bienvenida al **Balance de Gestión Integral**, que reporta distintos componentes del desempeño operativo de los servicios públicos.

Podrás:

Conocer sus resultados de gestión de acuerdo con sus definiciones estratégicas.



Identificar, en la ejecución presupuestaria, los gastos operacionales, las transferencias de recursos públicos y los gastos en inversión.



Examinar métricas de dotación de personal

Índice

I. Presentación del Instituto Nacional de Estadísticas.	4
II. Funcionamiento del Instituto Nacional de Estadísticas.	5
II.1 Aspectos presupuestarios generales	5
II.2 Gasto operacional	7
II.3 Transferencias e iniciativas de inversión	10
II.4 Dotación.....	12
II.5.- Futuros desafíos del servicio	13
III. Anexos	14

I. Presentación del Instituto Nacional de Estadísticas.

AUTORIDADES DEL SERVICIO	DEPENDENCIA DEL MINISTERIO DE ECONOMÍA, FOMENTO Y TURISMO (1)
Ricardo Vicuña Poblete, Director nacional Instituto Nacional de Estadísticas Daniela Moraga Farías, Subdirectora de Operaciones Leonardo González Allendes, Subdirector técnico	Daniel Sebastián Mas Valdés, Ministro de Economía, Fomento y Turismo Karlfranz Koehler Duncker, Subsecretario de Economía y Empresas de Menor Tamaño María Paz Lagos Valdivieso, Subsecretaria de Turismo Osvaldo Urrutia Silva, Subsecretario de Pesca y Acuicultura

MISIÓN
Somos el servicio público de Chile encargado de liderar, producir y difundir estadísticas oficiales del país, articulando el Sistema Estadístico Nacional.

PRINCIPALES ÁREAS DE TRABAJO (2)

Esta sección identifica, según las definiciones estratégicas 2025, las tres áreas de intervención (3) que mejor representan al Servicio. Estas se destacan mediante íconos azules.



Economía y Bienestar



Salud



Sociedad y desarrollo urbano



Administración del Estado



Educación y formación

ATRIBUTOS CONSIDERADOS EN LOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS (4)

Los siguientes cuadros muestran si al menos uno de los objetivos estratégicos del Servicio incorpora, en su formulación, estos atributos (5).

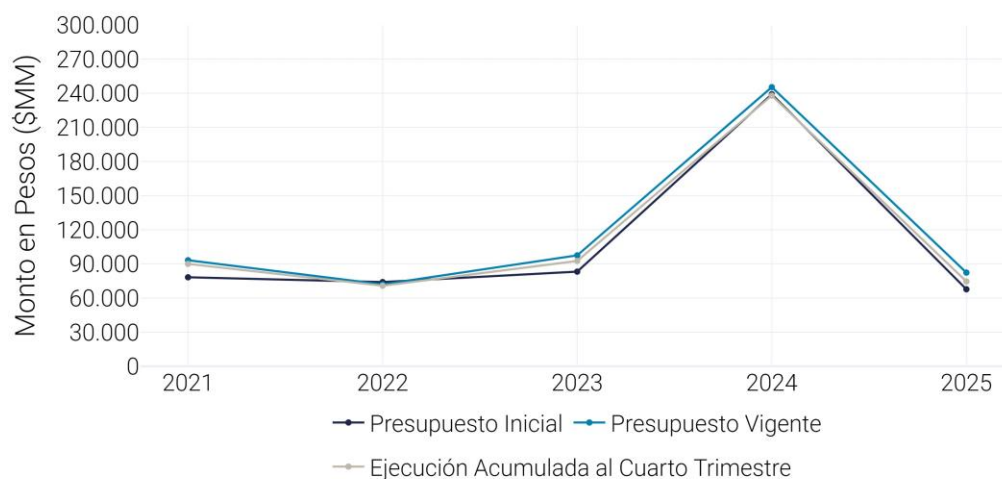
ATRIBUTO	¿SE INCORPORA EN LOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS?
Enfoque de género	No informado
Cambio climático	No informado

Para el año 2025, el presupuesto del Instituto Nacional de Estadísticas correspondió a un 4,2% del total del Ministerio de Economía, Fomento y Turismo.

II. Funcionamiento del Instituto Nacional de Estadísticas.

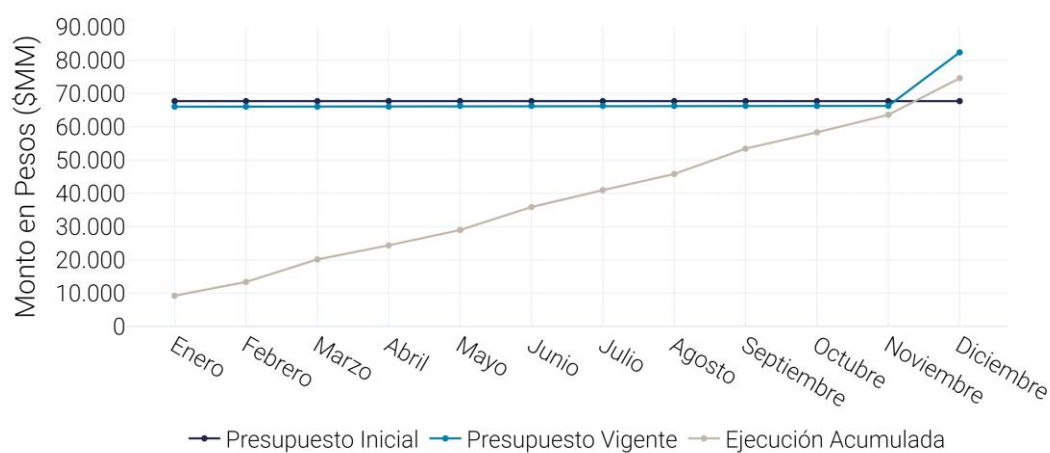
II.1 Aspectos presupuestarios generales

Presupuesto inicial, vigente y ejecución presupuestaria en los últimos años



¿Por qué es importante? Comparar la trayectoria interanual del presupuesto inicial con el vigente permite apreciar la congruencia de la planificación con la que se formuló el presupuesto. Las diferencias entre ambas líneas muestran la magnitud de las modificaciones realizadas durante el año en la asignación de recursos públicos.

Presupuesto inicial, vigente y ejecución presupuestaria de 2025



¿Qué nos dice la trayectoria de la ejecución del presupuesto durante el año? El punto de intersección entre la línea de ejecución acumulada y el presupuesto inicial indica el mes en que se comenzó a gastar por sobre lo planificado. Si no ocurre en todo el año, es porque se ejecutaron menos recursos que los asignados inicialmente.

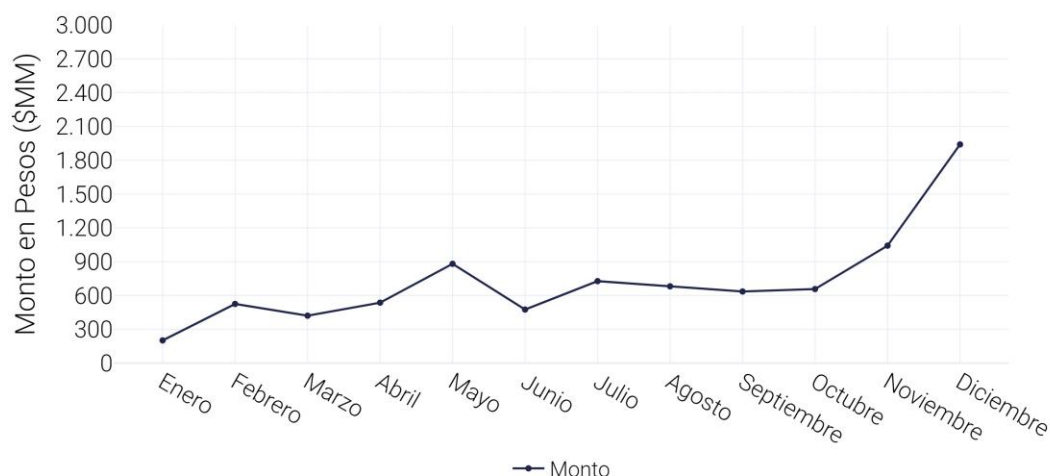
Ejecución mensual del presupuesto en 2025



Si la trayectoria de la ejecución es plana, indica que fue similar durante el año, mientras que las oscilaciones son reflejo de una mayor ejecución de gasto en determinados meses.

II.2 Gasto operacional

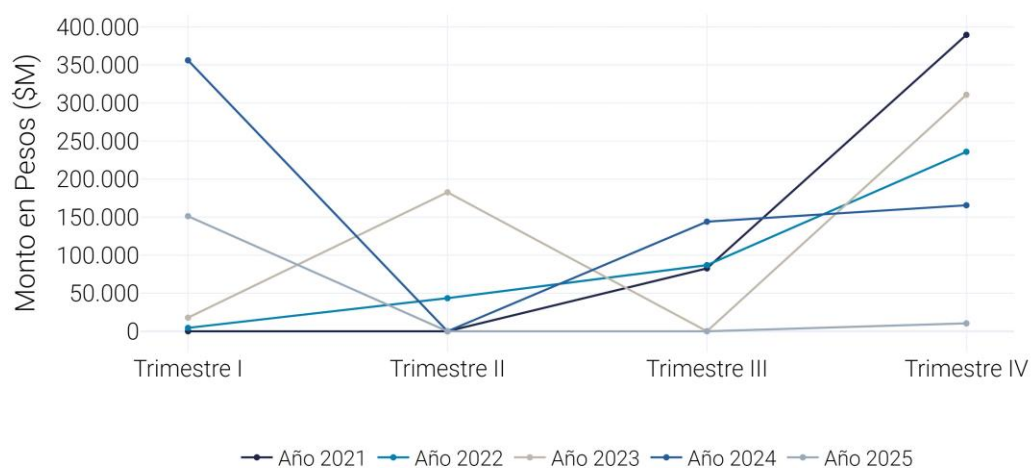
Gasto de soporte mensual en 2025

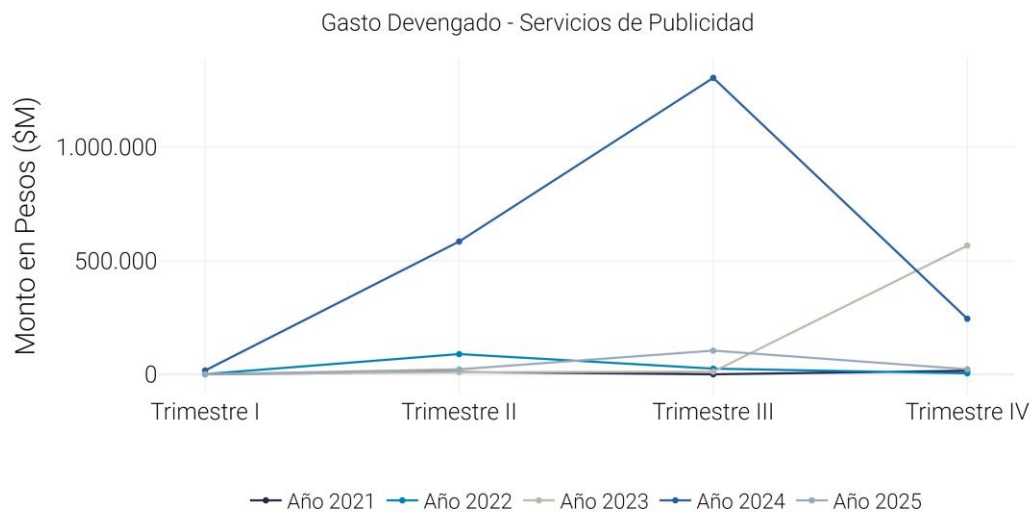
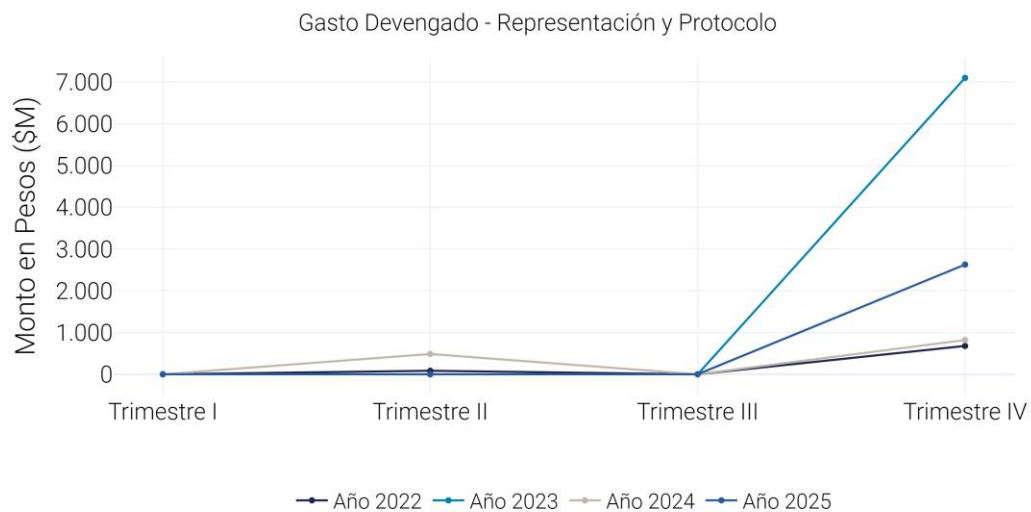


El gasto en bienes y servicios de soporte y administración corresponde a los recursos que son utilizados para que la institución funcione durante el año. El Instituto Nacional de Estadísticas, ejecutó el 22,2% de su gasto en soporte en diciembre, ubicándose así en el 25% de las instituciones con mayor ejecución en este mes. Una mayor concentración del gasto en diciembre sugiere que éste no es de primera necesidad dentro del funcionamiento anual.

Gastos en bienes y servicios de consumo específicos

Gasto Devengado - Estudios e Investigaciones

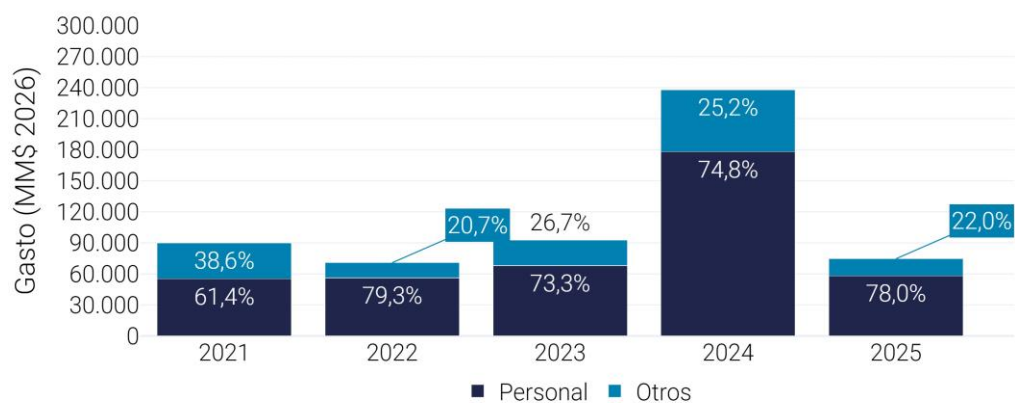




Para avanzar en transparencia fiscal, dentro del gasto en bienes y servicios de consumo, la Ley de Presupuestos 2025, en su artículo 14, establece la obligación de informar sobre gastos en estudios e investigaciones y difusión y publicidad. Las publicaciones en transparencia activa obligan a informar los gastos en representación, protocolo y ceremonial.

Gasto en personal

Proporción del gasto en personal sobre el gasto total del Instituto Nacional de Estadísticas.



El gasto en personal corresponde a todos los desembolsos que el Estado incurre por concepto de remuneraciones, aportes del empleador y otros gastos relativos a los funcionarios en actividad, con el objetivo de que estos últimos ejecuten, coordinen y supervisen las políticas, programas y servicios definidos por el Estado, actuando como el principal canal operativo entre la administración pública y la ciudadanía.

II.3 Transferencias e iniciativas de inversión

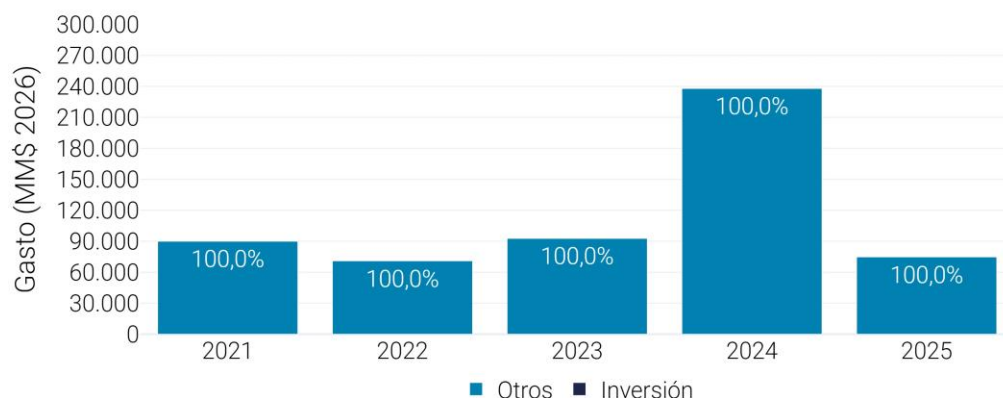
Proporción del gasto en transferencias sobre el gasto total del Instituto Nacional de Estadísticas.



¿Qué son las transferencias? Son traspasos de recursos que se efectúan desde un organismo público a un receptor público o privado, para que lleve a cabo una actividad de utilidad pública o interés social. Hay dos tipos de transferencias: las corrientes, destinadas a la provisión de servicios públicos y derechos sociales de las personas (subtítulo 24); y las de capital, para iniciativas de inversión (subtítulo 33). En la Ley de Presupuestos del 2025, las transferencias corrientes representaron el 32,5% y las de capital el 7,8% del gasto total.

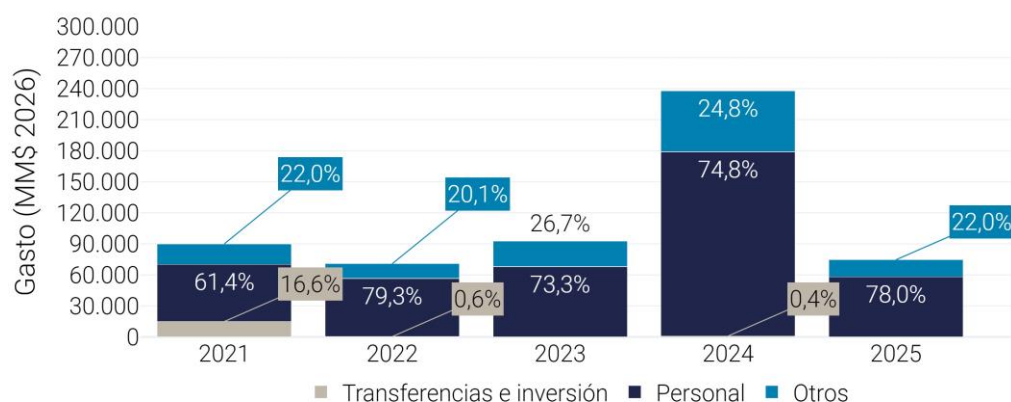
Iniciativas de inversión

Proporción del gasto en iniciativas de inversión sobre el gasto total del Instituto Nacional de Estadísticas.



¿Qué son las iniciativas de inversión? Son los gastos para la ejecución de estudios básicos, proyectos y programas de inversión. Para materializar este gasto, el Sistema Nacional de Inversiones de Chile (SNI) evalúa la rentabilidad social y económica para asignar recursos a aquellas iniciativas que generan mayor bienestar a la sociedad (hospitales, escuelas, caminos, puentes, túneles, plantas de agua potable, etc.). En la Ley de Presupuestos del 2025, las iniciativas de inversión e presentaron el 5,9% del gasto total.

Composición del gasto: relación entre el gasto en personal y el destinado a transferencias e inversión



La administración de los recursos públicos para satisfacer las necesidades de la población es una de las principales funciones del Estado. El gráfico presenta, conjuntamente, la evolución del gasto en transferencias, inversión y personal durante los últimos cinco años. Si el segmento oscuro de la barra crece más rápido que el resto significa que el gasto en personal va teniendo una mayor relevancia dentro del gasto total del servicio.

II.4 Dotación

La caracterización del personal de la institución es una importante herramienta que entrega información para apoyar tanto el proceso de formulación presupuestaria como la elaboración de políticas orientadas al mejoramiento de la gestión y de las condiciones laborales de la dotación.

Evolución del personal según el tipo de dotación y género



Personal de la institución según el tipo de dotación y género para el año 2025



El ausentismo laboral, entendido como la sumatoria de días hábiles no trabajados por una persona que se pensaba que asistiría (OIT, 1991), puede afectar la productividad en el Estado. Un elevado índice de ausentismo laboral implica una doble preocupación: por una parte, la salud de los y las trabajadoras, y por otra, el potencial efecto sobre la entrega de bienes y servicios a la ciudadanía.

II.5.- Futuros desafíos del servicio

El principal desafío del INE es consolidar la transición hacia un modelo moderno de producción estadística, basado en el uso intensivo y seguro de registros administrativos, nuevas fuentes de datos e infraestructura estadística integrada. Esto implica revisar la oferta estadística para focalizar recursos en productos de mayor valor público, reducir la carga de respuesta de personas y empresas y fortalecer la calidad, oportunidad y desagregación de la información. Asimismo, es fundamental modernizar la infraestructura tecnológica para potenciar la interoperabilidad, el procesamiento de datos, la inteligencia artificial y la analítica avanzada, junto con fortalecer la difusión mediante plataformas digitales, visualizadores y servicios que faciliten el acceso y uso de las estadísticas, resguardando la calidad, trazabilidad, ciberseguridad, protección de datos y secreto estadístico, fortaleciendo el rol rector del INE y el desarrollo del Sistema Estadístico Nacional.

III. Anexos

Anexo 1 - Indicadores de Recursos Humanos del Instituto Nacional de Estadísticas.(8)

Dotación efectiva año 2025, por estamento (mujeres y hombres)

TIPO DE CONTRATO	MUJERES N°	MUJERES %	HOMBRES N°	HOMBRES %	TOTAL N°
Administrativos	319	30,29%	148	20,25%	467
Auxiliares	1	0,09%	5	0,68%	6
Directivos	6	0,57%	14	1,92%	20
Profesionales	530	50,33%	486	66,48%	1016
Técnicos	197	18,71%	78	10,67%	275
Total	1053	100%	731	100%	1784

Personal fuera de dotación año 2025 según función desempeñada (mujeres y hombres)

TIPO DE CONTRATO	MUJERES N°	MUJERES %	HOMBRES N°	HOMBRES %	TOTAL N°
Administrativos	24	11,11%	29	14,5%	53
Auxiliares	4	1,85%	0	0,0%	4
Directivos	0	0,0%	0	0,0%	0
Profesionales	167	77,31%	154	77,0%	321
Técnicos	21	9,72%	17	8,5%	38
Total	216	100%	200	100%	416

1.1 Porcentaje de ingresos a la contrata cubiertos por procesos de reclutamiento y selección

VARIABLES	2023	2024	2025
(a) N° de ingresos a la contrata año t vía proceso de reclutamiento y selección	149	111	104
(b) Total de ingresos a la contrata año t	155	134	107
Porcentaje ingresos a la contrata con proceso de reclutamiento y selección (a/b)	96,13%	82,84%	97,2%

1.2 Efectividad de la selección

VARIABLES	2023	2024	2025
(a) N° de ingresos a la contrata vía reclutamiento y selección año t, con renovación de contrato t+1	148	109	101
(b) N° de ingresos a la contrata año t vía proceso de reclutamiento y selección	149	111	104
Porcentaje de ingresos con proceso de reclutamiento y selección, con renovación (a/b)	99,33%	98,2%	97,12%

2.1 Porcentaje de egresos del Servicio respecto de la dotación efectiva

VARIABLES	2023	2024	2025
(a) N° de funcionarios que cesan o se retiran del Servicio por cualquier causal año t	135	54	127
(b) Total dotación efectiva año t	1771	1804	1784
Porcentaje de funcionarios que cesan o se retiran (a/b)	7,62%	2,99%	7,12%

2.2 Causales de cese o retiro

CAUSALES	2023	2024	2025
Funcionarios jubilados año t	22	0	0
Funcionarios fallecidos año t	1	2	7
Retiros voluntarios con incentivo al retiro año t	20	20	24
Otros retiros voluntarios año t	90	11	70
Funcionarios retirados por otras causales año t	2	21	26
Total	135	54	127

2.3 Porcentaje de recuperación de funcionarios

VARIABLES	2023	2024	2025
(a) N° de funcionarios que ingresan a la dotación del Servicio año t	81	111	107
(b) N° de funcionarios que cesan o se retiran del Servicio por cualquier causal año t	135	54	127
Porcentaje de recuperación (a/b)	60,0%	205,56%	84,25%

3.1 Porcentaje de funcionarios de planta ascendidos o promovidos, respecto de la Planta Efectiva

VARIABLES	2023	2024	2025
(a) N° de funcionarios de Planta ascendidos o promovidos año t	15	0	0
(b) Total Planta efectiva año t	76	68	56
Porcentaje de funcionarios ascendidos o promovidos (a/b)	19,74%	0,0%	0,0%

3.2 Porcentaje de funcionarios a contrata ascendidos o promovidos, respecto al total de la dotación a contrata

VARIABLES	2023	2024	2025
(a) N° de funcionarios a Contrata ascendidos o promovidos año t	0	0	63
(b) Total funcionarios a Contrata año t	0	0	1728
Porcentaje de funcionarios ascendidos o promovidos (a/b)	0%	0%	3,65%

4.1 Porcentaje de funcionarios capacitados, respecto de la Dotación Efectiva

VARIABLES	2023	2024	2025
(a) N° de funcionarios capacitados año t	1573	1608	1756
(b) Total Dotación Efectiva año t	1771	1804	1784
Porcentaje de funcionarios capacitados (a/b)	88,82%	89,14%	98,43%

4.2 Promedio anual de horas contratadas para Capacitación por funcionario

VARIABLES	2023	2024	2025
(a) Σ (N° horas contratadas en capacitación año t $\times$ N° participantes capacitados año t)	36344	18106	18105
(b) Total de participantes capacitados año t	1866	761	717
Promedio de horas de capacitación por funcionario (a/b)	19,48	23,79	25,25

4.3 Porcentaje de actividades de capacitación con evaluación de transferencia

VARIABLES	2023	2024	2025
(a) N° de actividades de capacitación con evaluación de transferencia en el puesto de trabajo año t	1	1	1
(b) N° de actividades de capacitación año t	90	209	242
Porcentaje de actividades con evaluación de transferencia (a/b)	1,11%	0,48%	0,41%

4.4 Porcentaje de becas otorgadas respecto a la Dotación Efectiva

VARIABLES	2023	2024	2025
(a) N° de becas otorgadas año t	84	44	53
(b) Total Dotación Efectiva año t	1771	1804	1784
Porcentaje de becados (a/b)	4,74%	2,44%	2,97%

5.1 Distribución del Personal según los resultados de las Calificaciones

CAUSALES	2023	2024	2025
Lista 1	1525	1532	1536
Lista 2	109	131	139
Lista 3	11	3	3
Lista 4	2	4	4
(a) Total de funcionarios evaluados	1647	1670	1682
(b) Total Dotación Efectiva año t	1771	1804	1784
Porcentaje de funcionarios evaluados (a/b)	93,0%	92,57%	94,28%

5.2 Sistema formal de retroalimentación del desempeño implementado

VARIABLES	2023	2024	2025
Tiene sistema de retroalimentación implementado (Sí/No)	Sí	Sí	Sí

6.1 Política de Gestión de Personas formalizada

VARIABLES	2023	2024	2025
Tiene Política de Gestión de Personas formalizada vía Resolución (Sí/No)	Sí	Sí	Sí

7.1 Representación en el ingreso a la Contrata

VARIABLES	2023	2024	2025
(a) N° de personas a honorarios traspasadas a la contrata año t	39	20	0
(b) Total de ingresos a la contrata año t	155	134	107
Porcentaje de honorarios traspasados a la contrata (a/b)	25,16%	14,93%	0,0%

7.2 Efectividad proceso de regularización

VARIABLES	2023	2024	2025
(a) N° de personas a honorarios traspasadas a la contrata año t	39	20	0
(b) N° de personas a honorarios regularizables año t-1	83	39	39
Porcentaje de honorarios regularizados (a/b)	46,99%	51,28%	0,0%

7.3 Índice honorarios regularizables

VARIABLES	2023	2024	2025
(a) N° de personas a honorarios regularizables año t	42	39	108
(b) N° de personas a honorarios regularizables año t-1	83	39	39
Porcentaje (a/b)	50,6%	100,0%	276,92%

Anexo 2 - Cumplimiento convenio de desempeño colectivo del Instituto Nacional de Estadísticas.

N° TOTAL DE EQUIPOS DE TRABAJO	N° PROMEDIO DE PERSONAS POR EQUIPO	N° PROMEDIO DE METAS COMPROMETIDAS POR EQUIPO	% PROMEDIO DE CUMPLIMIENTO DE METAS	GASTO TOTAL POR INCREMENTO POR DESEMPEÑO COLECTIVO (M\$)
30	59	3	99	2003675

Anexo 3 - Resultados en la implementación de medidas de género del Instituto Nacional de Estadísticas.

MEDIDAS

MEDIDA	RESULTADO
Política y/o procedimientos de gestión de personas con perspectiva de género.	Implementación de la Política Integral Gestión de Personas con perspectiva de género, la cual tiene como principios centrales, la igualdad de género y no discriminación. Esta medida busca impulsar la ejecución de la Política Integral de Gestión de Personas la cual considera como líneas fundamentales el reconocimiento de las identidades; una vida libre de violencia y discriminación; y trabajo decente y género. Verificador: Documento con planificación para la implementación de la Política Integral Gestión de Personas con perspectiva de género e Informe de resultados de la implementación de la Política Integral de Gestión de Personas con perspectiva de género.
Acciones de Comunicaciones y difusión interna y externa con perspectiva de género.	Desarrollo de campaña interna de difusión sobre las estadísticas de las diversidades sexuales y de género. Esta campaña tiene por objetivo dar a conocer la relevancia de generar estadísticas con perspectiva de género y además, la necesidad de producir datos de las diversidades sexuales y de género. Esta medida busca difundir los avances en la materia de la institución y las iniciativas que se encuentren en desarrollo entre las trabajadoras y trabajadores. Verificador: Documento que de cuenta del material utilizado para la difusión en la campaña.
Políticas y/o Programas públicos elaborados por el Servicio con perspectiva de género.	Elaboración de documento técnico que oriente y entregue lineamientos sobre el procesamiento estadístico de las preguntas de Sexo, Género y Orientación Sexual (SGOS). El objetivo de este documento es avanzar en la incorporación del enfoque de género en el quehacer de la institución por medio de la difusión de material técnico. El documento corresponderá a 'Orientaciones para el procesamiento de la información levantada por el estándar SGOS'. Verificador: Documento 'Orientaciones para el procesamiento de la información levantada por el estándar SGOS'

Estudios, datos y estadísticas con información desagregada por sexo/género y análisis de género.	1) Elaboración de publicación sobre los principales resultados de la aplicación de las preguntas de Sexo, Género y Orientación Sexual (dependiendo de los datos que se dispongan y que cumplan los criterios para su publicación) de las operaciones estadísticas del INE que incluyen la batería SGOS. El objetivo de esta medida es analizar el desempeño de las preguntas utilizadas para generar recomendaciones a futuras implementaciones y levantar de mejor manera la información de mujeres, hombres y diversidades sexuales y de género. La publicación corresponde al 'Análisis de los datos levantados por las preguntas de Sexo, Género y Orientación Sexual (SGOS)'. 2) Diseño de cuestionario que busca conocer las características sociodemográficas y experiencias de las personas de las diversidades sexuales y de género. El objetivo de la construcción del cuestionario es generar una herramienta de calidad que permita levantar datos sobre las diversidades sexuales y de género y así, producir información para la toma de decisión. Verificadores: 1) Publicación de documento 'Análisis de los datos levantados por las preguntas de Sexo, Género y Orientación Sexual (SGOS)' 2) Cuestionario Diversidades Sexuales y de Género.
---	---

INICIATIVAS

MEDIDA	RESULTADO
El Servicio no registra información en la materia	

Anexo 4 - Información Estratégica, Financiera e Instrumentos de Gestión de la Institución

SECCIÓN	DETALLE	ENLACE
Identificación de la institución (formulario A1)	Corresponde a la información estratégica del Servicio. Para acceder, dirigirse a www.dipres.cl , sección Evaluación y Transparencia Fiscal, apartado Planificación Estratégica, Definiciones Estratégicas, instrumentos por año, 2025 y escoger el ministerio y servicio.	https://www.dipres.gob.cl/597/w3-multipropertyvalues-15400-36882.html
Recursos financieros	Corresponde a información presupuestaria del Servicio disponible en los informes de ejecución presupuestaria mensuales, a diciembre de cada año o trimestrales. Dipres presenta información a través de dos vías: i) Sitio web de Dipres, sección Presupuestos, año 2025, y escoger la partida presupuestaria requerida, ii) Sitio web de Dipres, banner Datos Abiertos, donde se presentan archivos con información del Gobierno Central.; y iii) Portal Presupuesto Abierto, donde se presenta información detallada sobre los recursos asignados y su ejecución mensual a nivel transaccional.	https://www.dipres.gob.cl/597/w3-multipropertyvalues-15145-36882.html#ley_programa
		https://datos.gob.cl/organization/direccion_de_presupuestos
		https://presupuestoabierto.gob.cl/
Indicadores de desempeño 2025	Para acceder, dirigirse a www.dipres.cl , sección Evaluación y Transparencia Fiscal, apartado Planificación Estratégica, Indicadores de Desempeño, Fichas Anuales y 2025.	https://www.dipres.gob.cl/597/w3-multipropertyvalues-15157-36882.html
Informe programas / instituciones evaluadas	Se presenta el buscador de programas e instituciones evaluadas. Para acceder, dirigirse a www.dipres.cl , sección Evaluación y Transparencia Fiscal, apartado Evaluación y Revisión del Gasto e Informes de Evaluaciones. Para acceder a los informes, se debe escoger el ministerio, línea de evaluación y año de publicación de la evaluación buscada.	https://www.dipres.gob.cl/597/w3-propertyvalue-23076.html
Informe preliminar de cumplimiento de los compromisos de los programas/instituciones evaluadas		
Cumplimiento de sistemas de incentivos institucionales 2025	Para acceder, dirigirse a www.dipres.cl , sección Mecanismos de Incentivo de Remuneraciones, y elegir entre los distintos mecanismos presentados, para luego seleccionar el instrumento para un determinado año (según corresponda) u otro tipo de documentación relacionada.	https://www.dipres.gob.cl/598/w3-propertyvalue-16140.html
Empleo Público Gobierno Central	Se presenta la ficha descriptiva, dashboard, tablas y diccionario de datos, etc. relacionados al personal civil disponible, de la dotación y fuera de ésta en el Gobierno Central. La temporalidad es anual y con corte trimestral. Adicionalmente se presenta el Anuario Estadístico del Empleo Público, donde se informan aspectos de ausentismo, cese de funciones, asignación de funciones críticas, entre otros.	https://www.dipres.gob.cl/598/w3-propertyvalue-26227.html
		https://www.dipres.gob.cl/598/w3-propertyvalue-23223.html
Glosario	Se explican los conceptos que se utilizan en el lenguaje de la política fiscal relacionados con la asignación y uso eficiente de los recursos públicos.	https://www.dipres.gob.cl/598/w3-propertyvalue-36568.html

Anexo 5 – Notas al pie

(1) El concepto no comprende solamente la dependencia orgánica, sino que abarca en sentido amplio la relación con el ejecutivo a través del respectivo ministerio.

(2) El contenido de las secciones 'Principales áreas de trabajo' y 'Atributos considerados en los objetivos estratégicos' corresponde a la información entregada por el Servicio a partir de una propuesta de Dipres. La versión final que se presenta en este BGI refleja la validación o las modificaciones realizadas por el propio Servicio.

(3) Economía y bienestar: acciones o medidas que impactan en el crecimiento económico y la productividad del país y/o en los ingresos de las personas. Salud: acciones o medidas que impactan en el cuidado de la salud física y mental de las personas. Sociedad y desarrollo urbano: medidas que inciden en favor de la integración social, el desarrollo urbano y/o acciones culturales. Administración del Estado: acciones o medidas que inciden en el funcionamiento del régimen político democrático. Educación y formación: acciones o medidas en educación y/o programas de formación y capacitación que inciden en las trayectorias laborales.

(4) Si el Servicio declara al menos un objetivo estratégico con enfoque de género, se considera que dicho enfoque es aplicado por la institución, lo que se reflejará en la propuesta de Dipres con un 'Sí'. En cambio, cuando la propuesta es 'No', significa que ninguno de los objetivos estratégicos incorpora este enfoque. Estas mismas reglas se aplican también al ámbito de 'cambio climático'.

(5) Enfoque de Género: Medidas o acciones que reducen o superan las desigualdades de género para avanzar en los derechos de las mujeres y niñas y en su autonomía. Esta sección se hizo en base al Formulario A1. Cambio climático: Acciones o medidas que se estima que tienen incidencia en la mitigación y/o adaptación al cambio climático. Esta sección se hizo en base al Formulario

(6) Se entiende por bienes y servicios de soporte y administración a los utilizados por los servicios públicos en la producción de bienes y servicios, pero que no son directamente entregados a la ciudadanía. En este caso, la línea del gráfico considera el subtítulo 22 (Bienes y servicios de consumo) y el subtítulo 29 (Adquisición de activos no financieros). Para este último, sólo se contabilizará los gastos para formación de capital y compra de activos físicos existentes, considerando exclusivamente los ítems 04 Mobiliario y Otros, 05 Máquinas y Equipos y 07 Programas Informáticos, con el fin de ser consistente con el "indicador de concentración del gasto subtítulos 22 y 29" del Programa de Mejoramiento de Gestión (PMG).

(7) Es probable que las cifras del año 2024 en este BGI 2025 no coincidan con las cifras presentes para dicho año en el BGI 2024. Esto se debe a dos motivos: se detectó un error en el BGI 2024 y se corrigió para esta versión, y en segundo lugar, las cifras 2024 se actualizaron en moneda 2026.

(8) Para efectos de este análisis se ha considerado a la dotación de planta y contrata.