

**FICHA DE DEFINICIONES ESTRATÉGICAS AÑO 2012-2014  
(Formulario A1)**

<b>MINISTERIO</b>	MINISTERIO DEL TRABAJO Y PREVISION SOCIAL	<b>PARTIDA</b>	15
<b>SERVICIO</b>	SUBSECRETARIA DEL TRABAJO	<b>CAPÍTULO</b>	01

<b>Ley orgánica o Decreto que la rige</b>
D.F.L. N°1 del 30 de Mayo de 1967.

<b>Misión Institucional</b>
Contribuir a la construcción de una sociedad de oportunidades, seguridades y valores, a través del cumplimiento de los objetivos del Ministerio de Trabajo y Previsión Social; mediante el diseño, coordinación, supervisión y evaluación de políticas, programas e instrumentos que promuevan más y mejores empleos; la entrega del soporte administrativo y de gestión necesario; y la supervigilancia de los Servicios dependientes.

<b>Objetivos Relevantes del Ministerio</b>						
<table border="1"> <thead> <tr> <th>Número</th> <th>Descripción</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>Facilitar el acceso al trabajo, especialmente de jóvenes y mujeres vulnerables (Cuenta Pública Sectorial 2011)</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>Fortalecer el diálogo entre trabajadores, empleadores y gobierno (Cuenta Pública Sectorial 2011)</td> </tr> </tbody> </table>	Número	Descripción	1	Facilitar el acceso al trabajo, especialmente de jóvenes y mujeres vulnerables (Cuenta Pública Sectorial 2011)	2	Fortalecer el diálogo entre trabajadores, empleadores y gobierno (Cuenta Pública Sectorial 2011)
Número	Descripción					
1	Facilitar el acceso al trabajo, especialmente de jóvenes y mujeres vulnerables (Cuenta Pública Sectorial 2011)					
2	Fortalecer el diálogo entre trabajadores, empleadores y gobierno (Cuenta Pública Sectorial 2011)					

<b>Objetivos Estratégicos institucionales</b>												
<table border="1"> <thead> <tr> <th>Número</th> <th>Descripción</th> <th>Objetivos Relevantes del Ministerio vinculados</th> <th>Productos Estratégicos vinculados</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>Promover el empleo y la empleabilidad, a través del diseño, articulación y supervisión de políticas y programas de empleo, con el fin de facilitar la inserción laboral de trabajadores y trabajadoras.</td> <td>1</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>Promover el desarrollo de relaciones laborales equitativas y sustentables, a través del diseño, implementación, articulación, ejecución y supervisión de acciones específicas, con énfasis en el dialogo social.</td> <td>2</td> <td>2</td> </tr> </tbody> </table>	Número	Descripción	Objetivos Relevantes del Ministerio vinculados	Productos Estratégicos vinculados	1	Promover el empleo y la empleabilidad, a través del diseño, articulación y supervisión de políticas y programas de empleo, con el fin de facilitar la inserción laboral de trabajadores y trabajadoras.	1	1	2	Promover el desarrollo de relaciones laborales equitativas y sustentables, a través del diseño, implementación, articulación, ejecución y supervisión de acciones específicas, con énfasis en el dialogo social.	2	2
Número	Descripción	Objetivos Relevantes del Ministerio vinculados	Productos Estratégicos vinculados									
1	Promover el empleo y la empleabilidad, a través del diseño, articulación y supervisión de políticas y programas de empleo, con el fin de facilitar la inserción laboral de trabajadores y trabajadoras.	1	1									
2	Promover el desarrollo de relaciones laborales equitativas y sustentables, a través del diseño, implementación, articulación, ejecución y supervisión de acciones específicas, con énfasis en el dialogo social.	2	2									

<b>Productos Estratégicos (Bienes y/o servicios)</b>																		
<table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>Producto Estratégico</th> <th>Descripción</th> <th>Clientes</th> <th>Aplica Gestión Territorial</th> <th>Aplica Enfoque de Género</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>Políticas y programas de empleo y empleabilidad</td> <td>Consiste en el diseño, articulación y supervisión de políticas y programas de empleo que faciliten la inserción laboral de trabajadores y trabajadoras.</td> <td>1.</td> <td>No</td> <td>No</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>Acciones de fortalecimiento de las relaciones laborales</td> <td>Consiste en diseñar, implementar, articular, ejecutar y supervisar acciones específicas que permitan promover el desarrollo de relaciones laborales al alero de los principios que inspiran el diálogo social.</td> <td>1, 2, 3, 4.</td> <td>No</td> <td>No</td> </tr> </tbody> </table>		Producto Estratégico	Descripción	Clientes	Aplica Gestión Territorial	Aplica Enfoque de Género	1	Políticas y programas de empleo y empleabilidad	Consiste en el diseño, articulación y supervisión de políticas y programas de empleo que faciliten la inserción laboral de trabajadores y trabajadoras.	1.	No	No	2	Acciones de fortalecimiento de las relaciones laborales	Consiste en diseñar, implementar, articular, ejecutar y supervisar acciones específicas que permitan promover el desarrollo de relaciones laborales al alero de los principios que inspiran el diálogo social.	1, 2, 3, 4.	No	No
	Producto Estratégico	Descripción	Clientes	Aplica Gestión Territorial	Aplica Enfoque de Género													
1	Políticas y programas de empleo y empleabilidad	Consiste en el diseño, articulación y supervisión de políticas y programas de empleo que faciliten la inserción laboral de trabajadores y trabajadoras.	1.	No	No													
2	Acciones de fortalecimiento de las relaciones laborales	Consiste en diseñar, implementar, articular, ejecutar y supervisar acciones específicas que permitan promover el desarrollo de relaciones laborales al alero de los principios que inspiran el diálogo social.	1, 2, 3, 4.	No	No													

	<b>Clientes</b>	<b>Cuantificación</b>
1	Trabajadoras y trabajadores ocupados y desocupados	7295210
2	Funcionarios y funcionarias de la administración central y descentralizada del Estado.	556000
3	Autoridades gubernamentales, parlamentarios y parlamentarias.	230
4	Organizaciones de trabajadores y trabajadoras, de empresarios y empresarias, Organismos internacionales, organizaciones de la sociedad civil.	23118